

# نهج لوبريف في الاستدامة

## التأثير الإيجابي على الناس والكوكب

تستفيد لوبريف من موقعها التنافسي المهيمن وقيادتها في أعمال التكرير والمعالجة النهائية لدفع نمو الأعمال المستدام وخلق القيمة والربحية لأصحاب المصلحة. ومن خلال التزامها بإيجاد عالم أفضل، تركز لوبريف على دمج وإشراك النواحي البيئية والاجتماعية والحوكمة في نسيجها التشغيلي وإطارها الاستراتيجي. تسعى الشركة جاهدة لتحقيق التميز في كل ما تفعله، وتعتقد أن نهجها تجاه الإدارة البيئية والاجتماعية وحوكمة لوبريف يتجاوز المبادرات الفردية. إن تضمين مبادئ وممارسات الاستدامة عبر أعمالها وسلسلة القيمة يمكّن لوبريف من العمل بمسؤولية والبقاء تحت المساءلة وتعزيز خلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين.

تدرك لوبريف أهمية رؤية المملكة ٢٠٣٠ وتدعمها، والتي تضع الاستدامة في صميم كل ما تفعله المملكة. وبصفتها شركة صاحبة مسؤولية اجتماعية، تعتقد لوبريف أنها يمكن أن تحدث فرقًا جوهريًا للمملكة العربية السعودية وشعبها. سواء أكان ذلك من خلال تعزيز قوتها العاملة الموهوبة والمتنوعة أو دفع الصناعة إلى الأمام والتأكد من أن الاستدامة أساسية لتحقيق هدفها، بما يتماشى مع الرؤية السعودية ٢٠٣٠، وتفخر لوبريف باتخاذ خطوات لجعل هذه الرؤية حقيقة واقعة.

تعمل لوبريف على تعزيز أسس تطورها وجاهزيتها للمستقبل على المدى الطويل من خلال ربط أعمالها بالرفاهية الشاملة والمستدامة للناس والكوكب، كما تهدف إلى الحفاظ على سمعتها باعتبارها شركة مسؤولة عن قراراتها وتقييم شامل لآثارها على المدى الطويل. تعمل لوبريف كذلك على تطوير إطار عمل قوي للحيثيات البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يساهم في دمج مبادئ وممارسات الاستدامة في أعمالها على كل المستويات.

إن تركيز لوبريف على المستوى المؤسسي على البيئة والصحة والسلامة يدعم هدفها المتمثل في حماية القوى العاملة لديها، ومنع خسائر الممتلكات وتجنب انقطاع الأعمال، مع التكيف مع ظروف السوق والتشغيل. ويشمل ذلك معايير لوبريف التي تركز على نهج التحسن المستمر المتعارف عليه في جميع نواحي الصناعة.

تعكس معايير لوبريف القوية تحملًا منخفضًا للمخاطر مع إجراءات سلامة تشغيلية مطبقة بصرامة، حيث يتم تضافر تلك العوامل مع إجراءات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال المصممة لتوفير المرونة التشغيلية والاستجابة للحوادث الداخلية أو الخارجية من خلال استعادة العمليات بطريقة منظمة.

لدى لوبريف سياسة بيئية تحدد الأهداف والإجراءات البيئية والأداء والمراقبة وإطار القياس المرتبط بها. يعتمد موقف لوبريف من القضايا البيئية أيضًا على علاقتها مع شركة أرامكو السعودية. هذا علما بأن لوبريف تعكف على تطوير إستراتيجية تهدف إلى تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول العام ٢٠٥٠م.

تعكس معايير لوبريف القوية تحملًا منخفضًا للمخاطر مع إجراءات سلامة تشغيلية مطبقة بصرامة. ويقترن ذلك بإجراءات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال المصممة لتوفير المرونة التشغيلية والاستجابة للحوادث الداخلية أو الخارجية من خلال استعادة العمليات بطريقة منظمة.

تعمل لوبريف بجدية على تطوير إطار عمل للاستدامة يركز على البيئة وصحة وسلامة موظفيها والمجتمع. تشمل مبادرات لوبريف تتبع الأداء لتقليل الانبعاثات والحرق. يشكل الإحراق الكلي وكفاءة الطاقة مكونات رئيسية لمؤشر لوبريف البيئي (مؤشر أداء رئيسي)، والذي يعد جزءًا من مؤشرات الأداء الرئيسية الأوسع نطاقًا للشركة.

يتم مراجعة ورصد إجمالي أهداف الحرق ووضعها سنويًا بناءً على الجدوى الفنية والأداء التاريخي للمرفق المعنية.

وقد تم تحقيق الخفض بنسبة ٧٠٪ عام ٢٠٢٢م من خلال تحسين برنامج المراقبة الحالي وإستكشاف الأخطاء وإصلاحها.

وتسعى لوبريف أيضًا إلى استكشاف فرص جديدة وأوجه تعاون جديدة للهيدروجين الأخضر وطرق تقليل محتوئ الكبريت.

## الإشراف البيئي

حققت لوبريف انخفاضًا  
بنسبة ٧٠٪ في حرق الغاز  
في عام ٢٠٢٢م، مقارنةً  
بعام ٢٠٢١م.

وقد تعاونت لوبريف مع  
جامعة الملك عبدالله  
للعلوم والتقنية لخفض  
محتوى الكبريت في زيت  
الوقود وزيوت الأساس  
بنسبة تصل إلى ٨٥٪.

وفي إطار جهود الاستدامة لدى لوبريف،  
تسعى لوبريف جاهدة لتلبية معايير  
الصناعة، وهي حاصلة على شهادة ISO  
14001:2015 الخاصة بأنظمة إدارة البيئة،  
وشهادة ISO 50001:2018 لأنظمة إدارة  
الطاقة. كما تم اعتماد مختبرات الفحص في  
كل من مرفقي ينبع وجدة من قبل الجمعية  
الأمريكية لاعتماد المختبرات (A2LA)  
للامتثال الفني في الاختبارات الكيميائية  
(ISO/IEC 17025:2017).

وتقر لوبريف بصفتها منتجًا رائدًا لزيوت  
الأساس، بمسؤوليتها في المساعدة على  
تحقيق هذا الهدف، وهي ملتزمة بأداء  
دورها في معالجة تغير المناخ. وستمضي  
لوبريف قدمًا في المراقبة والإبلاغ عن التقدم  
الذي تحرزه في المستقبل لتقليل تأثيرها  
على البيئة.

## السلامة وإدارة المواهب والمبادرات الاجتماعية

تم إنشاء نظام إدارة السلامة لدى لوبريف منذ عام  
٢٠١١ استنادًا إلى دويونت للحلول المستخدمة  
(DSS) ويركز على العمليات الآمنة. يغطي نهج  
أنظمة "السلامة أولًا" جميع جوانب الأنشطة التجارية،  
مما يساعد على إرساء ثقافة السلامة التي نتج عنها  
إجمالي معدل الحوادث المسجلة (صفر حوادث)  
للعام الثالث على التوالي في عام ٢٠٢٢.

### إشراك المواهب وتطويرها

تتمتع لوبريف بهيكل حوافز شامل وبرامج تدريبية  
لجذب المواهب والاحتفاظ بها وتحفيز موظفيها  
وإنشاء مكان عمل يحفز على التمكين ويحترم تنوع  
الخبرات والتجارب والقدرات. لدى الشركة برنامج  
تمليك مساكن لموظفيها السعوديين يمكّنهم من  
امتلاك وحدات سكنية مناسبة، ومبادرة أخرى تساعد  
الموظفين على الادخار المالي والاستثمار.

وفيما يلي النقاط البارزة الأخرى:

- برامج تدريب حول سلامة العاملين  
مثل التعلم الإلكتروني وتعليمات  
وتوجيهات السلامة وخطة التدريب
- الاستثمار المنتظم في تدريب الموظفين  
ومبادرات التطوير ذات الصلة
- الدعم المالي وغير المالي للأنشطة  
التعليمية مثل التعويض عن رسوم  
الشهادات والإجازة لتأدية الامتحان

## متطلبات السعودية وبرنامج نطاقات

تخضع لوبريف، شأنها شأن جميع الشركات في  
المملكة، لمتطلبات السعودية، حيث أن السعودية  
هي سياسة حكومية في المملكة العربية  
السعودية تشجع الشركات على توظيف المواطنين  
السعوديين بشكل تفضيلي، ويتم احتساب النسبة  
المئوية للمواطنين السعوديين العاملين لكل شركة  
بموجب نظام نطاقات. ويضع نظام نطاقات الشركات،  
بناءً على مستوى السعودية لديها، في نطاقات /  
تصنيفات مختلفة، أعلاها الفئة البلاطينية.

توضح البيانات التالية مستوى التزام الشركة بمتطلبات  
السعودية وتصنيفها في برنامج نطاقات كما في  
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

- التصنيف: المواد الأساسية
- نسبة السعودية: ٨٣,٧٦٪  
(٨٢,٤٤٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)
- تصنيف نطاقات: بلاطيني





مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة لعام ٢٠٢٢م

الأحداث والمناسبات الأخرى

**مبادرة لدعم مشروع التعليم في أكاديمية مذك -** دعمت لوبريف مشروع وقف أكاديمية مذك التعليمية في منطقة المدينة المنورة، من خلال رعاية مشروع مختبر ذكي يتوافق مع أعلى المعايير الدولية. بلغ إجمالي مبلغ الرعاية ٢,٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

**رعاية مبادرة "دعونا نسير معاً" -** رعت لوبريف بالتعاون مع مركز العون مبادرة "دعونا نسير معاً" لمن يعانون من التوحد. تهدف المبادرة إلى إبراز المهارات والقدرات الرياضية للأشخاص ذوي الإعاقة، من أجل رفع مستوى الوعي في المجتمع.

**مبادرة الحقيبة المدرسية -** بالتعاون مع جمعية "وقف معاً" لتنمية المجتمع، رعت لوبريف مشروع "العلم رفعة" من خلال تقديم ٢٠٠٠ حقيبة مدرسية لجميع الأذوات المكتتية (حقتبة، كتيب، دفتر ملاحظات، دفتر رسم، أقلام تلوين خشبية، مبرة، أقلام رصاص، آلة الحاسبة، ومجلدات الكتب، وما إلى ذلك). الحقائق المعدة يستفيد منها الطلاب الأيتام، وأهالي النزلاء، والطلاب ذوي الإعاقة، والأسر ذات الدخل المحدود من جميع محافظات منطقة مكة المكرمة. بلغ إجمالي مبلغ الرعاية ٥٦,٠٠٠ ريال سعودي.

المبادرات المجتمعية

تلتزم لوبريف بتنمية المجتمعات التي تعمل فيها. وقد أطلقت الشركة العديد من مبادرات التنمية الاجتماعية التي تركز على تعزيز ريادة الأعمال ودعم احتياجات الإسكان وتسهيل التعليم، ويشمل ذلك:

- برنامج تمكين لذوي الإعاقة
- برنامج الإسكان لدعم بناء خمسة عشر منزلًا في ينبع لذوي الدخل المحدود من ذوي الإعاقة
- برنامج الرياضة التكتيفية لدعم الوصول إلى المرافق الرياضية
- تخصيص العمل وبرامج التدريب الصيفي التي تدعم تنمية مواهب الأشخاص ذوي الإعاقة.

قامت لوبريف بعمل نموذجي في دعم المجتمع المحلي في مجال الصحة والتعليم والسلامة. قدمت لوبريف خلال شهر رمضان الملابس للعائلات المحتاجة في جدة، ودعمت جهود الحكومة في مكافحة كوفيد-١٩ من خلال التبرع بمبلغ ٥ ملايين ريال سعودي لصندوق الوقف الصحي. كما ساعدت الشركة السلطات المحلية والمدارس لتسهيل التعليم أثناء الوباء.





## الجوائز والتقدير

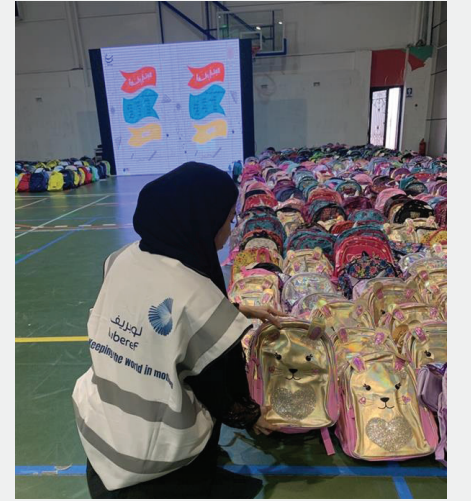
جائزة التميز في الصيانة  
والموثوقية الأكثر تحسناً

الرئيس والمدير التنفيذي لشركة  
أرامكو السعودية ٢٠٢٢



## مبادرة الأكياس الغذائية الرمضانية

- بالتعاون مع جمعية وقف معاً، وهي مؤسسة وقفية تهدف إلى تنمية المجتمع، ساهمت لوبريف وموظفوها لمدة أربع سنوات متتالية حتى الآن في المساعدة في توزيع الأكياس الغذائية على أكثر من ٢٥٠٠ أسرة منخفضة الدخل وعائلات اليتامي، والأشخاص ذوي الإعاقة في منطقة مكة المكرمة. بالإضافة إلى تبرع موظفي لوبريف، ساهمت الشركة بمبلغ ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي لهذا النشاط.



## مشروع الإسعافات الأولية "تدريب

## الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر

والهلال الأحمر" - رعت لوبريف تدريب "الاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر" لدعم أسر الأشخاص ذوي الإعاقة. تم تنسيق ذلك من قبل هيئة الهلال الأحمر السعودي. استمر التدريب لمدة يومين وحضره ٥٠ شخصاً. بلغ إجمالي مبلغ الرعاية ٤٥٠٠٠ ريال سعودي.



## المسابقة الوطنية السعودية للفروسية

## في ينبع - قامت لوبريف برعاية المسابقة

الوطنية السعودية في إطار تشجيع أفراد المجتمع على المشاركة في أنشطة الفروسية، وقد تم تنظيم المسابقة من قبل وزارة الرياضة، وعقدت في مدينة ينبع الصناعية. وبلغ إجمالي مبلغ الرعاية ٣٠,٠٠٠ ريال سعودي.



## مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة لشركة لوبريف لعام ٢٠٢٢م

## مبادرة البحث والتطوير مع جامعة الملك عبد العزيز

عقدت لوبريف عدة اجتماعات مع كلية الهندسة الكيميائية بجامعة الملك عبد العزيز من أجل بدء البحث والتطوير في إطار مبادرات المسؤولية الاجتماعية لديها. وبعد زيارة الجامعة وتفقد المختبرات فيها، وجدنا أن لديهم حاجة لمصنع تجريبي لاستخلاص السائل-السائل، وحالياً، يتم قياس AB الخاص بهم باستخدام محطات تجريبية. يجري فريق لوبريف وكلية جامعة الملك عبد العزيز بحثاً حول المصنع التجريبي لاستخلاص السائل - السائل، كما سيتم استخدامه في أبحاث الطلاب ومشاريعهم.

وفي عام ٢٠٢٢، أبرمت لوبريف اتفاقية مع جامعة الملك عبد العزيز للأغراض التالية:

- دعم طلاب جامعة الملك عبد العزيز المؤهلين في مجال الهندسة والكيمياء
- إجراء البحوث من خلال التعاون بين لوبريف والجامعة
- رعاية مختبر الهندسة الكيميائية
- دعم مشاريع التخرج والتدريب
- تنظيم زيارات ورحلات إلى مصفاة لوبريف

## الفعاليات الأخرى

**فعالية اليوم العالمي للمرأة - احتفاءً** باليوم العالمي للمرأة الذي أقيم في ٨ مارس، نظم فريق العلاقات العامة احتفالاً بإنجازات المرأة. كما قدمت لوبريف خصماً بنسبة ١٥٪ على مختلف الصالونات في كل من جدة وينبع لجميع موظفي الشركة وعائلاتهم. كما تم ترتيب ورشة عمل للموظفات في فندق كراون بلزا لتعزيز الروابط بين الموظفين.

## الحوكمة

تلتزم لوبريف بمبادئ الحوكمة للشركات وتلتزم بالمعايير العالمية لحوكمة الشركات. يتألف مجلس الإدارة الحالي من ستة أعضاء من خلفيات متنوعة، ويضم عضوين مستقلين وفقاً للائحة حوكمة الشركات – أحدهما سيدة. تلعب الخلفيات والخبرات المتنوعة لمجلس الإدارة دوراً مهماً في

حوكمة لوبريف، حيث إنها تساهم في إظهار مجموعة واسعة من الآراء ووجهات النظر في اجتماعات مجلس الإدارة، مما يسهل من اتخاذ قرارات مثمرة ومناسبة. تسعى لوبريف جاهدة لتشغيل أعمالها وفقاً لأعلى المعايير والممارسات الأخلاقية، تشكل سياسة السلوك المهني في لوبريف

دليلاً إرشادياً لأعمال الشركة، وتوفّر لوبريف إطار عمل للسلوك والنزاهة المهنية خلال دورة الأعمال بأكملها. تشجع لوبريف موظفيها وتتوقع منهم الإبلاغ مباشرة عن الانتهاكات المشتبه بها لقواعد السلوك الخاصة بالشركة من خلال القنوات المناسبة.

